

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025
Empregador: 01.611.823/0001-16 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 238

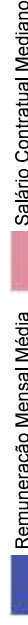
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 83,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 58,4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)	83,2%
Remuneração Mensal Média	Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%) Remuneração Mensal Média para Homens (H) Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)	58,4%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Dirigentes e Gerentes	Cumprir metas de produção	
	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
	Tempo de experiência profissional	
Técnicos de Nivel Médio	Capacidade de trabalho em equipe	
	Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade		
Trab. de Serviços Administrativos	Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Trab. em Atividade Operacionais	Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
	Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.